



Република Србија
Врховни касациони суд
Су I-1 429/21
07.12.2021. године
Београд

На основу члана 52. Закона о уређењу судова („Службени гласник РС“ бр. 116/08, 104/09, 101/10 ... 113/17, 65/18, 87/18 и 88/18) и члана 64. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/21), председник Врховног касационог суда доноси

ОДЛУКУ
о одређивању лица задуженог за родну равноправност

I Соња Пулезевић, на радном месту секретар суда, именује се за лице задужено за родну равноправност у Врховном касационом суду (у даљем тексту: Суд).

II О овој одлуци обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог (у даљем тексту: Министарство).

III Лице задужено за родну равноправност у Суду дужно је да:

1) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга Суда;

2) прати стање о полној структури судија, запослених и других радно ангажованих лица у Суду и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у Суду;

3) доставља извештаје, из тачке 2, председнику Суда, које Суд након доношења, доставља Министарству;

4) сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;

5) припрема, заједно са Службом за кадровске послове у Суду, податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност;

6) предлаже одређивање посебних мера у Суду у циљу остваривања и унапређења родне равноправности, у смислу Закона о родној равноправности, Националне стратегије за родну равноправност и Акционог плана за спровођење Стратегије;

7) обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности;

8) обавља и друге послове у вези са Законом о родној равноправности.

Образложење

Одредбама Закона о родној равноправности, чланом 64. став 1. прописано је да су органи јавне власти, који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, а ставом 2. да руководиоца органа јавне власти за лице из става 1. одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада. У ставу 3. истог члана прописано је да о одређивању лица задуженог за родну равноправност и о свакој промени овог лица, органи јавне власти обавештавају Министарство (Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог).

Истим законом и чланом, у ставу 4. наведена су задужења лица одређеног за родну равноправност, да прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга органа у којем су запослени, да прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме су одређени и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа, да доставља извештаје руководиоцу органа, које орган јавне власти након доношења, доставља Министарству, да сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности, да припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност и обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

Поред наведених одредби, чланом 16. ст. 1. и 2. Закона прописано је да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере у зависности од циљева које је потребно остварити њиховим одређивањем и спровођењем. Посебне мере одређују, спроводе у оквиру годишњих планова или програма рада, односно у складу са Законом о родној равноправности и другим законима, припремају и доносе органи јавне власти и послодавци, који, поред елемената прописаних законом, обавезно садрже и део који се односи на остваривање и унапређење родне равноправности. Законом о родној равноправности прописана је и обавеза органа јавне власти у доношењу и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (чл.19-23), односно, чланом 21. став 1. да су органи јавне власти, обвезници доношења плана управљања ризицима. Чланом 23. став 1. одређено је да је за доношење, спровођење и

извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран руководиоца обвезника доношења плана управљања ризицима, који је дужан да одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, а ставом 3. истог члана да код обвезника плана управљања ризицима који имају више од 50 запослених и радно ангажованих, послове координације из става 2. овог члана обавља лице из члана 64. овог закона.

Како су органи јавне власти, у смислу члана 6. став 1. тачка 18) Закона, и државни органи, међу којима и Врховни касациони суд, а послови који се односе на вођење евиденције у области рада у делокругу послова Секретаријата и Службе за кадровске послове, према одредбама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Врховном касационом суду, председник Суда је за лице задужено за родну равноправност одредила запослену на радном месту секретар Суда, Соњу Пуљезевић, која ће припрему података, анализа и материјала потребног за рад тела за родну равноправност, у смислу одредби Закона о родној равноправности, обављати заједно са надлежном службом, за кадровске послове.

На основу свих наведених одредаба Закона о родној равноправности, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.

**ПРЕДСЕДНИК
ВРХОВНОГ КАСАЦИОНОГ СУДА**

Јасмина Васовић

